



PAR IEGULDĪJUMU
CILVĒKA ILGTSPEJĪGĀ
ATTĪSTĪBĀ LATVIJĀ 2014

Apbalvošanas Ceremonija FINĀLISTI

Par sociālo atbildību

■ Māris Ceirulis, Liepājas Neredzīgo biedrības valdes priekšsēdētājs

Māra panākumu atslēga ir spēja uzklasīt, redzēt tālāk par savām vajadzībām, motivēt citus būt patstāvīgiem un neatkarīgiem no līdzcilvēku palīdzības. Rūpējoties par redzes invalīdiem, Māris meklē arvien jaunas iespējas, lai paaugstinātu invalīdu dzīves kvalitāti.

Māris saka: „Mums jāsniedz garīgs un praktisks atbalsts tiem, kuriem Dievs ir pieļāvis nonākt tādā situācijā, kādā viņi ir, un viņi nekļūs mums par apgrūtinājumu, bet par līdzvērtīgiem ļaudīm ar tādām pašām spējām, kā mums ikvienam.” 2007.gadā Māris kopā ar savu komandu realizēja ideju par Dzīves skolas izveidi cilvēkiem ar redzes traucējumiem no dažādiem Latvijas novadiem, lai dotu tiem iespējas apgūt jaunas dzīves prasmes un iemaņas atbilstoši viņu fiziskajām un garīgajām spējām.

Māris ir gatavs apgūt citu valstu pieredzi, veidojot sociālos uzņēmumus Latvijā, kas piedāvātu darbu arī invalīdiem. Šobrīd Māris attīsta unikālu projektu „Dvēseles veldzes dārzs”, kurā varēs baudīt dabu, sajust tās skaistumu, daudzveidību un apgūt patstāvīgas iemaņas. Visas Māra veiktās iniciatīvas kalpo vienam mērķim – cilvēkus ar redzes un dažādiem funkcionāliem traucējumiem iesaistīt aktīvā sabiedrības dzīvē un darba tirgū.

“ Es ticu, ka aktīvi strādājot, mums būs aizvien vairāk atbalstītāju. Izplatot arvien plašāku informāciju par mūsu darbu, arī sabiedrība klūs izglītošķa un atbalstošķa, jo uzzinās par cilvēku ar invaliditāti iespējām un vajadzībām. **Māris Ceirulis**



■ CEMEX Iespēju fonds

CEMEX Iespēju fonds tika dibināts 2007.gada maijā pēc SIA CEMEX iniciatīvas. SIA CEMEX ir viens no lielākajiem būvniecības materiālu ražošanas uzņēmumiem Latvijā. Fonda prioritātes ir veselības aizsardzība un darba drošība, sociālās atbildības iniciatīvas dzīves kvalitātes uzlabošanai sadarbībā ar nevalstiskām organizācijām.

Septiņu darbības gadu laikā īstenoti vairāk nekā 180 projekti, kas vērsti uz vides sakopšanu un saglabāšanu, infrastruktūras uzlabošanu, vēsturiskā mantojuma saglabāšanu, interešu un izglītības programmu pieejamības nodrošināšanu dažādām iedzīvotāju mērķa grupām Saldus un Brocēnu novados. Fonds piešķir līdzekļus nevalstiskām organizācijām, neformālām grupām un pašvaldību iestādēm atklātu projektu pieteikumu konkursa kārtībā ar mērķi pilnveidot, uzlabot un attīstīt Saldus un Brocēnu novadu iedzīvotāju vidi un dzīves kvalitāti. Turklat fonds meklē iespējas piesaistīt ziedoņumus nozīmīgiem projektiem, veidojot sadarbību gan ar pašvaldībām, gan nevalstisko sektoru. Tā, piemēram, piesaistīti ziedoņumi zupas virtuves izveidei un uzturēšanai Saldū un piesaistīti ziedoņumi jauno ķīmiku atbalstam. Sadarbībā ar Brocēnu vidusskolu izremontēti un aprikooti mūzikas un ģeogrāfijas kabineti, labiekārtotas sporta zāles ģērbtuves un izremontēta skolotāju istaba. Piesaistīts Eiropas fondu finansējums, lai izveidotu ģeogrāfijas interešu klubīnus un sniegtu atbalstu jauno programmētāju izglītošanas aktivitātēm Brocēnu un Saldus novados. Fonds, kā uzņēmēju finansēta organizācija, ir viens no retajiem Latvijā un vienīgais reģionālā mērogā. Fonda veiksmīgā darbība sabiedrības labā kalpo kā pozitīvs piemērs citiem uzņēmumiem.

“ Katru reizi, kad es vai mani kolēģi piedalās CEMEX Iespēju fonda atbalstīto projektu pasākumos, piemēram, atklājot renovētas telpas vietējā skolā vai bibliotēkā, mēs gūstam iedvesmu no laika, enerģijas un mīlestības, kas ir ieguldīta, īstenojot šīs iniciatīvas. Katrs projekts ir pierādījums tam, ka brīnišķīgas idejas un labi nodomi tiek realizēti.

Enrique A. Garcia, CEMEX valdes priekšsēdētājs



■ Nordea Bank AB Latvijas filiāle

Nordea banka korporatīvo sociālo atbildību definē kā labu biznesa praksi, kas demonstrē uzņēmuma vērtības un principus, parāda, ka uzņēmums brīvprātīgi ir iekļāvis sociālās, vides un cilvēktiesību vērtības savā ikdienas darbībā un attiecībās ar uzņēmumā iesaistītajām pusiem – darbiniekiem, klientiem, partneriem. Sociālā atbildība ietver arī ieguldījumu vietējās sabiedrības attīstībā, īstenojot dažādas aktivitātes četrās galvenajās dimensijās: uzņēmuma, sabiedrības, biznesa vides un dabas perspektīvā.

Atbalsts ģimenes atbalsta centram „Lejasstrazdi” ir Nordea iniciatīva, kas aizsākusies jau 2004.gadā un šo desmit gadu laikā kopīgs laiks, jaunas pieredzes gūšana un dalīšanās ziņāšanām ir atslēgas vārdi, kas raksturo šo sadarbību. Kopš 2005.gada Nordea sniegusi pašādīgu roku materiālo lietu nodrošināšanā un dažādu dzīvei nepieciešamo iemaņu apgūšanā biedrības „Dzīvesprieks” jauniešiem, savukārt no 2006. gada Nordea sadarbojas ar resursu centru sievietēm „Marta”. Ipašs bankas projekts, kas veiksmīgi darbojas jau piecus gadus, ir mācību programma jaunajiem uzņēmējiem – Nordea biznesa skola „No idejas līdz investoram”.

Domājot par veiksmīgu ilgtermiņa biznesu, Nordea rūpējas, lai darbs un atpūta darbiniekiem būtu līdzsvarā. Nordea gadā apmaksā vienu brīvprātīgā darba dienu ikviename bankas darbiniekam kāda sabiedriska darba veikšanai, kuru darbinieks var izmantot pēc saviem iešķatiem.

“ Mēs vēlamies, lai esam klientu pirmā izvēle ne vien augstvērtīgu produktu un pakalpojumu, bet arī atbildīgās biznesa prakses dēļ. Korporatīvā sociālā atbildība ir balstīta mūsu biznesa ikdienas praksē un uzņēmuma vērtībās, jo, tikai dzīvojot saskaņā ar vērtībām, mēs varam nodrošināt ilgtspējīgu uzņēmuma attīstību, kā arī sasniegt labus biznesa rezultātus. Jānis Buks, Nordea bankas vadītājs Latvijā



Fonds Ziedot

Ziedot.lv ir labdarības organizācija, kas darbojas kopš 2013.gada, lai veicinātu pozitīvas sociālas pārmaiņas. Desmit gadu laikā Ziedot.lv ar ziedotāju atbalstu Latvijas labklājībā ieguldījis 20 miljonus eiro, īstenojot gandrīz 2000 projektus, kopumā palīdzot 298 632 cilvēkiem un 10 269 dzīvniekiem. Organizācija darbojas tajās jomās, kur valsts finansējums nav vai tas ir nepietiekams, bet līdzcilvēkiem tik ļoti nepieciešams.

Ziedot.lv darbības pamatā ir pārliecība, ka katram iedzīvotājam jājūtas droši un grūtā brīdī jāsanēm palīdzību, bet pārtīcas un labklājības brīdī jāspēj dalīties un palīdzēt savai tautai un valstij. Ziedot.lv sniedz iespēju privātpersonām un uzņēmumiem palīdzēt līdzcilvēkiem, ērti un droši tiešsaistē ziedot rūpīgi izraudzītiem un pārbaudītiem labdarības projektiem, sekot līdzi projektu virzībai un būt pārliecinātiem, ka ziedojuums sasnieggs mērķi.

90% no sanemtajiem ziedojuumiem ir no vietējiem uzņēmumiem un iedzīvotājiem. Sadarbībā ar lielākajiem medijiem tiek rīkotas labdarības kampaņas, savukārt valsts un pašvaldības ieštādēm Ziedot.lv ir kompetenču partneris.

“ Mūsu tuvākais mērķis kā labdarības organizācijai ir, pirmkārt, ieklausīties sabiedrībā, saprast, kas ir vajadzīgs tautai un valstij un reaģēt uz to. Mēs esam daudz elastīgāki nekā valsts un pašvaldības organizācijas, mēs, sadzirdot palīgā saucienu, varam atsaukties un viens otru atbalstīt, nevis izdomāt mākslīgas programmas.

Rūta Dimanta, Ziedot.lv vadītāja



Par izcilu ieguldījumu izglītībā

■ Programma „Iespējamā Misija”

Iespējamā misija (IM) ir izglītības programma, kas pastāv, lai nostiprinātu izglītību kā vērtību Latvijā. Tās veidotāji un atbalstītāji uzskaata, ka kvalitatīvas izglītības pamats ir labs skolotājs. Vairāk nekā 40% pedagogu Latvijā ir vecāki par 50 gadiem, tāpēc tā palīdz zinošiem un mērķtiecīgiem augstskolu absolventiem klūt par iedvesmojošiem skolotājiem un nākotnes līderiem. Programmas mērķis ir nodrošināt, lai katrs bērns Latvijā saņemtu kvalitatīvu izglītību, kas attīsta viņa spējas, kā arī motivāciju un prasmes mācīties mūža garumā, jo Latvijas sekmīgas attīstības pamats ir gudri, radoši un prasmīgi cilvēki.

Katra gadu IM piesaista, atlasa, sagatavo un atbalsta darbam skolās augstskolu absolventus ar līdera dotībām un labiem akadēmiskajiem sasniegumiem, kas ar savu enerģiju un uzņēmību palīdz skolās veidot pozitīvu un progresīvu vidi, paaugstina skolēnu interesi un motivāciju mācīties. IM skolotāju stiprā puse ir zināšanu praktiskais pielietojums, sasaiste ar reālo dzīvi, kā arī jēgpilna tehnoloģiju izmantošana mācību procesā. Viņi māca saviem skolēniem sapnot, domāt, rīkoties mērķtiecīgi, neatlaidīgi un atbildīgi.

Piedaloties IM, dalībnieki strādā kā pilna laika skolotāji, pasniedzot mācību priekšmetu savā specialitātē. Paralēli skolotāja darbam dalībnieki divus gadus apgūst pedagoģijas un vadības prasmes IM Līderības attīstības programmā. Pēc divu gadu cikla programmā, dalībnieki iešaistās IM Vēstnieku kustībā, kas turpina īstenojat programmas mērķus. Iespējamā misija ir partneris starptautiskā organizāciju tīklā «Teach for All», kas apvieno 33 organizācijas visā pasaule.

“ Šobrīd kvalitatīva izglītība nozīmē ļoti, ļoti daudz un mums ir jāpalīdz bērniem atrast savus talantus, motivēt viņus strādāt ar tiem un tiekties pēc visaugstākajiem mērķiem. Mums jāiemāca bērniem būt atbildīgiem par savām izvēlēm un būt gataviem mācīties visa mūža garumā.

Ingrīda Blūma, Iespējamās misijas valdes priekšsēdētāja



Biedrība „Jauniešu konsultācijas”

Biedrības mērķis ir sagatavot Latvijas jauniešus mūsdienu darba tirgus prasībām, tā sekmējot viņu veiksmīgu iekļaušanos reģionālajā un globālajā darba tirgū. Biedrība mērķis tiek īstenošs, realizējot dažādus projektus jauniešu un darba devēju sasaistei, veicinot jauniešu nodarbinātību Latvijā. Biedrības lielākie projekti:

1. Karjeras un izglītības portāls Prakse.lv. Portāls ir lielākais karjeras padomdevējs valstī, kurā jaunietim vienkopus ir atrodama informācija par prakses un brīvprātīgā darba iespējām, darba devēju ieteiktajām studijām, profesijām u.c. informāciju. 2014.gada rudenī plānots arī prezentēt portāla starptautisko versiju PractiCAN.com, kuras mērķis ir klūt par lielāko prakšu datubāzi un karjeras platformu pasaulei.

2. Virtuālā prakse ir Latvijā izveidots Eiropā nebījis projekts – datorspēles jauniešiem, kura sniedz iespēju virtuāli iepazīt darba ikdienu vairāk nekā 240 uzņēmumos un 190 profesijās. Projekts ieguvis ļoti lielu atsaucību gan jauniešu vidū, pugšāda laikā sasniedzot 765 000 skatījumus, gan darba devēju vidū, ļaujot atrast jaunus talantus. Līdz 2016.gadam programmā plānots iesaistīt 5000 darba devējus un 1 miljonu jauniešu no visas pasaules. Vairākus gadus tiek realizēti arī tādi projekti kā „Atvērto durvju nedēļa uzņēmumos”, karjeras žurnāls „Veiksmes formula”, semināru cikls „Jaunietis darba tirgū” un “Darba devēju ieteiktāko skolu un studiju TOPs”.

“ Mēs vēlamies radīt vietni, kur tūkstošiem uzņēmumu piedāvā reālas un virtuālās prakses iespējas, kas būtu līdzīga LinkedIn tikai jauniešiem, kur viņi var nākt un atklāt sevi. Jo būtībā mums katram ir sava vieta, tikai tā ir jāatklāj! Jānis Logins, biedrības valdes priekšsēdētājs



Latvijas Disleksijas biedrība

Latvijas Disleksijas biedrības valdes priekšsēdētāja Eva Birzniece aktīvi darbojas izglītības un mācību kvalitātes un pieejamības veidošanā un uzlabošanā Latvijas iedzīvotājiem kopš 2006. gada (sākotnēji kā biedrības Pro Futuro pārstāve). Biedrība ir panākusi būtiskus uzlabojumus izglītības tiesiskajā regulējumā, ieviešot Latvijā atbalsta pasākumus valsts pārbaudes darbos un eksāmenos.

Latvijas Disleksijas biedrības mērķis ir uzlabot cilvēku ar disleksiju vienlīdzīgas iespējas Latvijas sabiedrībā izglītībā, profesionālajā un sociālajā sfērā. Tās galvenais uzdevums ir cilvēku ar disleksiju interešu aizstāvība, panākot labvēligu izglītības tiesisko regulējumu un kvalitatīvu izglītības pakalpojumu nodrošināšanu. Biedrība ir organizējusi vairāk nekā 20 seminārus, skaidrojot disleksijas būtību un uzrunājusi vairāk nekā 1000 skolotāju un vecāku. Neesen biedrība uzņēma video par disleksiju, kuru ir noskatījušies gandrīz 1000 cilvēki. Eva Birzniece ir apmeklējusi vairākas starptautiskas konferences par disleksiju un regulāri sniedz konsultācijus vecākiem, sniedzot atbalstu ģimenēm, kurās ir bērni ar disleksiju un kuriem ir nepieciešama palīdzība lasīt un rakstītprasmes apguvē. Biedrība regulāri veic interešu aizstāvības darbu, sniedzot atzinumus par politikas plānošanas dokumentiem un tiesību aktiem.

“ Kad pirms deviņiem gadiem mēs sākām strādāt ar disleksijas jautājumiem, sapratām, cik ārkārtīgi apdalīti ir bērni un jaunieši Latvijā. Izpratne par disleksiju ir ļoti nezinātniska un novecojusi. Mūsu skolas nesniedz palīdzību aptuveni 5-10% bērnu, tādēļ tā klūst par individuālo traģēdiju daudzām ģimenēm. Tieks sagrautas bērnu dzīves, lai gan ļoti daudzi skolēni ar disleksiju ir spējīgi un talantīgi, un mēs kā tauta nedrīkstam atļauties viņus zaudēt.

Eva Birzniece, Biedrības valdes priekšsēdētāja



Vītolu fonds

2002. gadā Vilis un Marta Vītoli nodibināja Vītolu fondu, kas stipendiju veidā palīdz centīgiem, spējīgiem un maznodrošinātiem jauniešiem iegūt augtāko izglītību Latvijas augstskolās, sniedzot tiešu ieguldījumu Latvijas nākotnē un Latvijas jaunatnes izglītošanas procesā. Līdz ar pieprasījuma palielināšanos, fonds mainīja savas darbības ideju un veidu, pieaicinot fondam arī citus ziedotājus.

Pašreiz fondam ir vairāk nekā 170 atbalstītāji, un to skaits turpina pieaugt. Fonds piedāvā trīs veidu stipendijas, un iespēja ieguldīt finanses jauniešu izglītībā ir katram, kas to vēlas. Kopš fonda dibināšanas ir piešķirtas 5241 stipendijas, un vairāk nekā 2500 jauniešu ir saņēmuši finansiālu atbalstu augstākās izglītības iegūšanai kādā no Latvijas augstskolām. Ik gadu stipendijās tiek izmaksāti apmēram viens miljons eiro, nodrošinot mazturīgiem, bet centīgiem studentiem iespēju iegūt augstāko izglītību, kas citādi viņiem finansiālu apstākļu dēļ būtu apgrūtināta vai liegta. Viena gada stipendija ir no 1500 EUR līdz 2500 EUR, kas tiek maksāta no septembra līdz jūnijam. Reizē ar līdzdalību Vītolu fonda stipendiju programmā, jauniešos tiekusi nostiprināta centība un mērķtiecība celā uz izvirzīto mērķi, ko paredz fonda izvirzītie stipendiju saņemšanas nosacījumi. Vītolu ģimenes iniciatīva ir ne vien devusi ilgtermiņa ieguldījumu Latvijas jaunatnes izglītībā, bet arī veicinājusi ilgtspējīgas ziedošanas kultūras veidošanos Latvijā.

“
Palīdzēt jauniešiem mani iedvesmoja tas, ka man pašam tika izsniegtā Forda fonda (Ford Foundation) stipendija studijām ASV laikā, kad es dzīvoju Venecuēlā. Tā man deva iespēju uzlabot angļu valodas zināšanas un iegūt maģistra grādu civilinženierijā. Toreiz šī palīdzība man bija ļoti nozīmīga, ko nekad neesmu aizmirsis.

Vilis Vītols, Vītolu fonda dibinātājs



Par izcilu ieguldījumu veselībā un labklājībā

■ Veselības un sociālais serviss „Artemīda”

Biedrības mērķis ir, piesaistot profesionālus speciālistus un balstoties uz viņu inovatīviem risinājumiem, veicināt dzīves kvalitātes uzlabošanu iedzīvotājiem, nodrošinot izglītības, kultūras, veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību, sniedzot emocionālu, garīgu, praktisku palīdzību cilvēkiem no mazaizsargātām ģimenēm, kā arī cilvēkiem, kas nonākuši grūtībās. Biedrībā darbojas 30 biedri un atbalstītāji, kuri ir savas jomas profesionāļi.

Pateicoties stiprai, pieredzējušai un enerģiskai komandai, biedrība „Veselības un sociālais serviss – Artemīda” ir realizējusi virkni projektu. Lai arī biedru skaits ir neliels, tomēr biedru aktivitāte ir pierādījusi, ka neliela organizācija ar profesionālu komandu spēj sasniegt izvirzītos mērķus. Kopš 2010.gada tā ir realizējusi projektus, kuru ietvaros spējusi parādīt bērniem un jauniešiem no sociālā riska ģimenēm, ka dzīve var būt labāka. Biedrība ir organizējusi bērnu un jauniešu izglītojošās nometnes, latviešu un angļu valodu nodarbības, izaugsmi motivējošus seminārus un citas aktivitātes. Biedrības realizētajos projektos ir piedalījušies vairāk kā 170 bērnu.

“
Biedrība plāno turpināt uzsāktās aktivitātes, strādāt ar jauniešiem un bērniem, veikt profilaktisko darbu, jo nav noslēpums, ka šobrīd aktuāla tēma ir legālās narkotikas, veidot informatīvi izglītojošus seminārus, radošās darbnīcas, pieaicinot veiksmīgus uzņēmējus, sportistus un aktierus, lai parādītu, ka var dzīvot citā, labākā vidē.

Jolanta Eihentāle, Biedrības valdes priekšsēdētāja



■ Projekts vecākiem „Māmiņu klubs”

2004.gadā SIA „Lietišķas kreativitātes grupa” aizsāka projektu vecākiem „Māmiņu klubs”, kura mērķis bija radīt platformu, lai vairotu vecāku zināšanas par bērnu plānošanu, gaidīšanu un audzināšanu.

Par projekta pirmo aktivitāti kļuva televīzijas raidījums vecākiem „Māmiņu klubs”, kas pastāv līdz šai dienai. Projekta ietvaros tika aizsāktas vairākas vecāku iniciatīvas, lai vērstu sabiedrības un lēmumu pieņēmēju uzmanību ģimenes un veselības politikas problēmātājumiem un iespējamajiem risinājumiem, piemēram, tika organizēti vairāki labdarības pasākumi, piedāvātas iespējas atklātās lekcijās tikties ar bērnu ārstiem un tika dibināta „Vecāku skola”.

2008.gadā projekta „Māmiņu klubs” ietvaros tika izveidots interneta portāls www.maminuklubs.lv, kas kļuva par vienotu komunikācijas platformu vecākiem, ārstiem un citiem ekspertiem. Portāla mērķis ir vienuviet un nepastarpināti sniegt vecākiem visaptverošu informāciju par bērna plānošanu, gaidīšanu un audzināšanu, tādējādi vairojot vecāku atbildību un ieinteresētību par šiem jautājumiem. Strauji attīstot portāla saturu, tā veidotājiem izdevies paplašināt lietotāju loku, kas tagad aptver visas trīs Baltijas valstis un ir pieejams četrās valodās. Portāla unikālo apmeklētāju skaits mēnesī Latvijā ir 250 000, Lietuvā – 107 000, Igaunijā – 19 000 (kopā Baltijas valstīs 376 000 apmeklētāju).

“ Mēs katru gadu cenšamies ieviest ko jaunu – gan interneta portālus, gan veselības projektus, gan filmas un dažādas iniciatīvas. Jaunie vecāki arvien vairāk pavada laiku pie datora, un interneta laikmets mums sniedz plašas iespējas, tādēļ mums ir jānodrošina izglītošanās internetā dažādos viņiem ērtos formātos.

Sandija Salaka, „Māmiņu kluba” vadītāja



Par izcilu ieguldījumu Latvijas nākotnē

■ Gunārs Ikaunieks

Gunārs Ikaunieks ir orientēšanās kluba "OK "Arona" prezidents un orientēšanās sporta treneris. Viņš ir ļoti nesavīgs un aktīvs līderis, kurš ar savu radošo iniciatīvu un labestību atbalsta gan jauniešus, gan pieaugušos un veicina veselīga dzīvesveida popularizēšanu Latvijā. Gunārs Ikaunieks ir treneris orientēšanās sportā zēniem un meitenēm un orientēšanās sporta nodaļas vadītājs Madonas bērnu un jauniešu sporta centrā. 2013.gadā ar Gunāra palīdzību tautas sacensībās tika iesaistīti vairāk nekā 8200 aktīva dzīvesveida piekritēju. Pagājušajā gadā Gunārs organizēja 17 dažāda mēroga sacensības un 22 iknedēļas tautas sacensības, iesaistot ne tikai aktīva dzīves veida piekritējusi no Latvijas, bet arī no Lietuvas un Igaunijas. Pateicoties Gunāram, desmit skolās Madonā, Ērgļu un Cesvaines rajonos 456 bērni un seņori ir apguvuši orientēšanās sporta pamatus un turpina attīstīt šīs prasmes arī šodien.

“ Kad es sāku strādāt par treneri, mans mērķis bija palīdzēt audzēkņiem sasniegt augstākās virsotnes pasaules mērogā. Mani audzēkņi ir bijuši arī starp pasaules vadošajiem orientieristiem un, protams, man ir prieks par tiem, kuri nodarbojas ar orientēšanās sportu savam priekam un veselībai. Prieks par tiem, kam orientēšanās sports kļuvis par veselīgu ikdienas dzīves sastāvdaļu. Šovasar atkal būs nometne bēniem un pieaugušajiem ar Madonas novada pašvaldības atbalstu, tāpat katra nedēļu mēs organizējam tautas pasākumus 23 kārtu garumā visu vasaras sezonu. Mērķis ir arī turpmāk iesaistīt arvien jaunus dalīniekus šajā veselīgajā sporta veidā, kā arī nākotnē noorganizēt liela Eiropas mēroga sacensības. **Gunārs Ikaunieks**



Aija Tūna

Aija Tūna ir Sorosa fonda – Latvija iniciatīvas „Pārmaiņu iespēja skolām” vadītāja kopš 2009. gada, un no 2011.gada Aija vada projektu „Kopienu darbības veicināšana: aktīvi pilsoniskai līdzdalībai un nabadzības mazināšanai”, ko īsteno Izglītības attīstības centrs. Pateicoties Aijas un viņas vadītās grupas ieteikumiem, Brocēnu vidusskola veidojas par kopienas izglītības un kultūras centru, kurā dažādu paaudžu cilvēki pilnveido sevi un kopīgi strādā pie vietējās sabiedrības ilgtspējīgas attīstības un, ciešā sadarbībā ar Brocēnu novada pašvaldību, tiek veidota mūsdienīga izglītības stratēģija.

Aijas Tūnas vadītā iniciatīva rosinājusi arī apmēram 100 citām Latvijas skolām kopā ar pašvaldībām un kopienas ļaudīm atrast dažādas sadarbības formas, lai pārveidotu skolu un radītu mūžmācīšanās iespējas, kas atbilst 21.gadsimtam. Gan iniciatīvā "Pārmaiņu iespēja skolām", gan otrā projektā kopā ar skolām aktīvi darbojas arī vietējā līmeņa biedrības un iniciatīvas grupas – nevalstiskās organizācijas. Iniciatīvas mērķis ir veicināt mazo skolu attīstību par daudzfunkcionāliem kopienas izglītības, kultūras un sociālā atbalsta centriem, rosinot pašvaldības un vietējo sabiedrību novada attīstības kontekstā izmantot mazās skolas kā intelektuālu un fizisku resursu, kas var nodrošināt iedzīvotāju vajadzībām atbilstošu pakalpojumu klāstu un veicināt uzņēmējdarbības attīstību. Kopš iniciatīvas sākuma 2009.gadā, tajā ir iešaistījušās vairāk nekā 100 skolu. 1.kārtā iesaistījās 58 skolas no 41 novada, 2. kārtā atkārtoti iesaistījās 35 skolas, bet 11 projekti, kas aptvēra 15 skolas, iesaistījās pirmoreiz. Abās iniciatīvas kārtās, paralēli projektu aktivitātēm, tika nodrošinātas individuālas konsultācijas, konsultatīvas vizītes skolās, izglītojoši un praktiski semināri un vasaras skolas. Šī iniciatīva ir apliecinājusi, ka kopienas skolas Latvijas modelis ir sociāla un izglītības inovācija ar augstu potenciālu.

“ Man ļoti patīk kopienas skolas ideja, kas sākusi dzīvot Latvijā, jo skolas nav un nedrīkst būt kaut kas ārpus sabiedrības, ārpus ģimenes un ik-dienas pastāvošs. Tā ir daļa no mūsu sabiedrības, un skolas resursi nav jāsargā aiz atslēgas, bet jārada iespējas dažādu paaudžu cilvēkiem skolā atrast kaut ko sev piemērotu un mācīties citam no cita. [Aija Tūna](#)



Helena Marija Vipase

Helena Marija Vipase ir biedrības „Cerība bērniem” priekšsēdētāja. 1994.gadā viņa nodibināja kristīgu labdarības organizāciju „Cerība bērniem”, lai palīdzētu krīzes situācijā nonākušām ģimenēm un bērniem.

Helena ir spilgts piemērs tam, kā privātā iniciatīva var klūt par visas organizācijas misiju ar konkrētu mērķi palīdzēt riska grupas bērniem un maznodrošinātām ģimenēm. Pēdējo divdesmit gadu laikā biedrību „Cerība bērniem” galvenokārt ir atbalstījuši privātie sponsori.

Helena kopā ar biedrību „Cerība bērniem” ir atvērusi trīs dienas aprūpes centrus bērniem Rīgā, Liepājā un Skrundā un ģimeņu atbalsta centru Rīgā. Ik dienu aprūpes centros palīdzību saņem vairāk nekā 100 bērnu no nelabvēlīgām un trūcīgām ģimenēm. Ģimeņu atbalsta centrs katru gadu sniedz materiālo un morālo atbalstu vairāk nekā 350 krīzes situācijā nonākušām ģimenēm. Papildu tam, „Cerība bērniem” nodrošina dzīvojamo platību trīs audžu ģimenēm.”

“ Mēs plānojam turpināt darbu gan Rīgā, gan Skrundā un Liepājā un papildus jau esošajiem centriem atvērt jaunu dienas aprūpes centru Jelgavā, kur mēs jau esam atraduši telpas un meklējam palīgus, kuri būtu gatavi mūs atbalstīt un tur strādāt. [Helena Marija Vipase](#)



Labvēļi

Partneri

AmCham Latvia
Thought leadership hub



Atbalstītāji

abbvie



CYTEC



Hamid Ladjevardi
un ģimene

Informatīvie atbalstītāji



PAR IEGULDĪJUMU
CILVĒKA ILGTSPĒJĀ
ATTĪSTĪBĀ LATVIJĀ 2014