

Kopsavilkums

Amerikas Tirdzniecības Palātas Latvijā (ATPL) viedokļa ziņojumā ir apkopoti ieteikumi talantu piesaistei un saglabāšanai, lai palīdzētu risināt akūto darbaspēka trūkumu un tādējādi stiprinātu Latvijas ekonomisko konkurētspēju un turpmāko izaugsmi.

Viedokļa ziņojums izstrādāts, pamatojoties uz ATPL 2019. gada sākumā veiktās biedru aptaujas* rezultātiem.

Mūsu ieteikumi ir saistīti ar divām prioritātēm:

**Izvirzīt Latviju kā
starptautisku karjeras
galamērķi,**

**Uzlabot darbinieku
prasmes, lai tās
atbilstu darba tirgus
pieprasījumam.**

Birokrātiska attieksme pret augsti izglītotiem ārvalstu darbiniekiem pasliktina Latvijas kā karjeras galmērķa reputāciju. Tādēļ būtu svarīgi atrisināt jautājumus, kas skar imigrācijas procedūras, likvidējot normatīvu interpretācijas atšķirības dažādās imigrācijas dienesta iestādēs. Nekonsekventa imigrācijas noteikumu pielietošana rada nenoteiktību un nevajadzīgu administratīvo slogu uzņēmējiem un augsti kvalificētiem ārvalstu speciālistiem. Gan ārvalstu darbiniekiem, gan Latvijas remigrantiem būtu jāpieāvā pievilcīgāka un viesmīlīgāka vide, lai viņi justos gaidīti Latvijā.

Citi ieteikumi starptautisko un vietējo talantu piesaistei un saglabāšanai:

Imigrācijas procedūru vienkāršošana un digitalizācija sekmētu ātru un kvalitatīvu imigrācijas pakalpojumu sniegšanu kvalificētam ārvalstu darbaspēkam un uzņēmējiem.

Atbilstošs latviešu valodas apmācības piedāvājums ārvalstu darbiniekiem veicinās ārvalstu darbinieku vēlmi apgūt un lietot latviešu valodu.

Informācijas nodrošināšana būtiskiem publiskiem pakalpojumiem angļu valodā uzlabos citu valstu valstspiederīgo pieredzi, īpaši attiecībā uz imigrācijas jautājumu un darba atļauju kārtošanu.

Jāturpina stiprināt publiskā un privātā sektora partnerību, lai veicinātu remigrāciju. Tādas platformas kā *Latvija Strādā*, *Ar Pasaules pieredzi Latvijā*, *YourMove* ir labi piemēri kā praktiski veicināt privātā un nevalstiskā sektora pārstāvju iesaisti.

Lai saglabātu esošos talantus Latvijā, vairāk jāveicina reģionālā mobilitāte un darbinieku izmitināšana, piedāvājot atvieglojumus darba devējiem.

Ir jāturpina un jāveicina darbinieku prasmju uzlabošana, kvalifikācijas celšana un mūžizglītība, lai mazinātu neatbilstības darba tirgū.

Investīcijas inovācijās un izglītībā, kā arī precīzāka nākotnē vajadzīgo prasmju prognoze palīdzēs nodrošināt lielāku darba tirgus pieprasījuma un piedāvājuma līdzsvaru.

Nemot vērā to, ka talantu piesaiste ir starpsektorāls jautājums, būtu jāveicina publiskā-privātā partnerība un starpresoru koordinācija starp visām iesaistītajām pusēm.